МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой общей и социальной психологии

🦳 Гайдар К.М.

подпись 01.06.2020

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.Б.33 Актуальные проблемы военной психологии

Код и наименование дисциплины в соответствии с Учебным планом

1. Шифр и наименование специальности:
37.05.02 Психология служебной деятельности
от толого толого ил отужестви деятельности
0 0
2. Специализация: <u>Психологическое обеспечение служебной деятельности в экс-</u>
тремальных условиях
3. Квалификация выпускника: психолог
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4. Форма образования: очная
т. Форма образования: <u>очная</u>
F Vada-na a-navarawa sa naa-waawa -wawa-wa wa afiyay waawa-wa
5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: <u>общей и социальной</u>
психологии факультета философии и психологии
6. Составители программы: <u>Панченков Евгений Юрьевич, канд. психол. наук, до</u> -
цент, Бубнов Александр Леонидович
ФИО, ученая степень, ученое звание
7. Рекомендована: научно-методическим советом факультета философии и
психологии, протокол от 30.06.2020, № 1400-06
наименование рекомендующей структуры, дата, номер протокола
отметки о продлении

Семестр(-ы): 5, 6_

8. Учебный год: <u>2022/2023</u>_

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины — формирование у студентов системы знаний, умений, навыков и компетенций, составляющих основу квалификации психолога, предметом деятельности которого являются знания в области военной психологии и воспитательной работы, проводимой в воинском подразделении.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- 1) освоение обучающимися методологических принципов, подходов и теоретических концепций военной психологии;
- 2) овладение будущими психологами методами исследования и решения научно-практических задач в сфере боевой готовности, сохранения здоровья и развития личности военнослужащего;
- 3) обеспечение готовности будущих специалистов решать стандартные научно-практические задачи, предполагающие использование достижений военной психологии на основе нормативных документов и методических руководств и приказов в сфере организации боевой и служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих;
- 4) воспитание у студентов ответственности за результаты и выводы (рекомендации) по оптимизации и повышению эффективности служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих;
- 5) воспитание творческого отношения к решению военным психологом профессиональных задач;
- 6) формирование у обучающихся готовности к соблюдению профессионально-этических норм деятельности психолога.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Актуальные проблемы военной психологии» относится к блоку «Дисциплины (модули)» Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности и входит в базовую часть этого блока.

Приступая к изучению данной дисциплины, студенты должны иметь подготовку по общей психологии, социальной психологии, психологическому обеспечению служебной деятельности, психодиагностике. У студентов должны быть сформированы элементы следующих компетенций:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности (ОК-5) в части знания категориального аппарата, методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии социальной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний социальной психологии; умения объяснять и интерпретировать социальнопсихологические закономерности работы коллективов; владения базовыми методическими приемами изучения социально-психологических особенностей групп и коллективов, а также входящих в них индивидов, приемами организации совместной работы в группах и коллективах, учета социально-психологических различий входящих в них индивидов;
- способность выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этической и социальным группам (ПК-2) в части знания социально-психологических особенностей различных социальных групп; умения анализировать с позиций психологических теорий и концепций особенности малых и больших групп, поведения человека в составе различных групп, объяснять психологические особенности

различных социальных групп и входящих в них индивидов; **владения** навыками применения знаний социальной психологии для психологического анализа, объяснения и интерпретации социально-психологических особенностей различных групп и общностей людей;

- способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач (ПК-5) в части знания основных направлений психологического обеспечения служебной деятельности и требуемых для эффективного выполнения различных профессиональных задач ресурсов; умения выявлять психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач в рамках основных направлений психологического обеспечения служебной деятельности; владения навыками постановки профессиональных задач, определения требуемых для их эффективного выполнения психологического ресурсов в определенной области психологии служебной деятельности;
- способность отбирать и применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов (ПК-8) в части знаний категориального аппарата, основных проблем психодиагностики, используемых в ней методов, областей практического применения знаний психодиагностики, основных психодиагностических задач и ситуаций, различных классификаций психодиагностических методов и предъявляемых к ним требований, критериев выбора психодиагностических методов и методик для конкретных целей диагностики, профессионально-этических норм и принципов психодиагностической работы психолога; умений анализировать различные классификации психодиагностических методов и предъявляемые к ним требования, критерии отбора психодиагностических методов и методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов, преимущества и ограничения разных методов психодиагностики; владения навыками отбора психодиагностических методов и методик, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов;
- способность обрабатывать, анализировать и систематизировать научно-психологическую информацию, отечественный и зарубежный опыт по теме исследования (ПК-19) в части знаний категориального аппарата, методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии общей психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний общей психологии; умений объяснять с позиций психологических теорий и концепций особенности психики человека, психологические особенности его личности; владения навыками применения знаний общей психологии для объективного психологического объяснения и интерпретации жизненных ситуаций, фактов повседневной жизни, в которых проявляются поведение людей, индивидуальнопсихологические особенности личности, ее сознания и самосознания, познавательной сферы;
- способность планировать, организовывать и психологически сопровождать внедрение результатов научных исследований (ПК-23) в части умения определять и планировать продуктивные пути и средства внедрения в служебную деятельность личного состава подразделения результатов научных исследований и выработанных на их основе рекомендаций адекватно целям профессиональной деятельности психолога.

Учебная дисциплина «Актуальные проблемы военной психологии» является предшествующей для следующих дисциплин: «Психология стресса и стрессоустойчивого поведения», «Психология безопасности», «Психолого-педагогические технологии работы с отклоняющимся поведением военнослужащих», «Психологическая работа в Вооруженных силах Российской Федерации», «Психология де-

виантного поведения и его профилактика в воинских подразделениях», «Психология зависимого поведения и его профилактика в служебных подразделениях», «Внеуставные отношения в воинском подразделении и их психологическая профилактика».

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образова-

тельной программы (компетенциями выпускников):

тельной программы (компетенциями выпускников):				
16	Компетенция	Планируемые результаты обучения		
Код ПК-5	Название способность выявлять акту-	знать: категориальный аппарат, методологические прин-		
	альные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполне-	ципы, основные направления, проблемы и феноменологию военной психологии, используемые в ней методы, области практического применения знаний военной психологии		
	ния конкретных профессиональных задач	уметь: выявлять психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих как актуальных психологических ресурсов обеспечения эффективности служебной и боевой деятельности, объяснять с позиций психологических теорий и концепций особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности		
		владеть: навыками применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих		
ПК-6	способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психо-	знать: основы разработки программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих		
	логическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих	уметь: психологически обосновывать и разрабатывать программы общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих		
		владеть: навыками психологического обоснования и разработки программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих		
ПК-16	способность эффективно взаимодействовать с сотрудниками правоохранитальных органов военными	знать: психологические особенности оперативно- служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих		
	тельных органов, военными специалистами по вопросам организации психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности, в том числе в условиях террористических актов, массовых беспорядков, чрезвычайных ситуаций,	уметь: анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику		
	стихийных бедствий, ката- строф и боевой деятельно- сти	владеть: навыками формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику		

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах (в соответствии с учебным планом) — <u>6 ЗЕТ_/_216 часов.</u>

Форма промежуточной аттестации (зачет/экзамен) – зачет, экзамен.

13. Виды учебной работы:

			Труд	оемкость (ча	асы)
Due varefine i neferi	Всего	По семестрам			
Вид учебной работы		5 сем.	6 сем.		
Аудиторные занятия		108	60	48	
в том числе:	лекции	46	30	16	
	практические	62	30	32	
	лабораторные	0	0	0	
Самостоятельная работа		72	48	24	
Контроль Итого:		36	0	36	
		216	108	108	

13.1. Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дис- циплины	Содержание раздела дисциплины
		1. Лекции
1.1	Введение в профессию военного психолога	1. Военный психолог как профессия. Исследовательская и практическая деятельность военного психолога. Обязанности и профессиональная этика военного психолога. 2. Квалификационные требования к военно-учётной специальности 360200 «Морально-психологическое обеспечение войск (сил)».
1.2	Военная психология как отрасль психологической науки	1. Место военной психологии в общей системе психологического знания. Объект, предмет и задачи военной психологии. Основные направления военно-психологических исследований. 2. Основные направления развития отечественной военной психологии. Периодизация истории отечественной военной психологии до 1917 г. 3. Основные направления развития военно-психологических исследований в армии дореволюционной России на рубеже XIX – XX веков. Развитие военной психологии после 1917 г. 4. Проблемы военной психологии в годы Великой Отечественной войны. 5. Исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы Второй мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности. 6. Послевоенное и современное развитие отечественной военной психологии.
1.3	Система понятий и категорий общей и военной психологии	 Психологическая структура и содержание личности военнослужащего. Специфика формирования психических познавательных процессов у военнослужащих. Эмоционально-волевая характеристика военнослужащего. Понятие психических состояний военнослужащих и их особенности. Эмоциональные, мотивационно-личностные и функциональные состояния военнослужащих.
1.4	Общая характеристика пси- хологической работы в Во- оруженных Силах Россий- ской Федерации	Содержание и организация психологической работы в Вооруженных Силах, ее основные задачи. Структура психологической работы, основные принципы её организации и проведения. Требования руководящих документов по организации

		психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации.
1.5.1	Система профессиональной деятельности военного пси- холога	1. Основные направления профессиональной деятельности военного психолога. 2. Система профессиональной деятельности военного психолога. Единая система донесений (докладов) о проводимой психологической работе.
1.5.2	Социально-психологическая характеристика военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации	1. Основные категории военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации. 2. Социально-демографические, социально-психологические и психологические характеристики офицерского состава, рядовых и сержантов, проходящих военную службу по контракту и по призыву. 3. Возрастные особенности военнослужащих, проходящих военную службу по призыву. 4. Социально-психологический портрет сержанта.
1.5.3	Социально-психологическое изучение личного состава воинского подразделения (части)	Морально-психологическое состояние личного состава и его динамика как объект психологической работы. Основные методы психологического изучения личного состава воинского подразделения (части).
1.5.4	Психологическая адаптация и адаптационные способности военнослужащих	 Психологическая характеристика новизны условий воинской службы. Характеристика основных этапов психологической адаптации к условиям военной службы. Виды адаптации. Основные направления работы должностных лиц по психологическому обеспечению адаптации военнослужащих, проходящих службу по призыву.
1.6	Психология боя и боевой деятельности военнослужащих	 Психологическая характеристика современного боя и его влияние на психику воина. Боевая деятельность как специфический вид воинской деятельности Психологический анализ боевой деятельности по элементам и единицам. Психологические особенности боевой деятельности военнослужащих.
1.7	Психические состояния воинов в боевых условиях	1. Понятие, свойства и классификация психических состояний воинов в бою. Виды психических состояний, вызывающие изменение и нарушение психической деятельности военнослужащих. 2. Общая психологическая характеристика страха и его разновидностей: испуг, боязнь, аффективный страх, паника. 3. Боевые психические травмы и механизм их возникновения. Классификация боевых психических травм. Поведенческие, психические и соматические симптомы боевых психических травм.
1.8	Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму	1. Основные принципы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму. 2. Основные способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму.
1.9	Психологические операции Вооруженных Сил иностранных государств	 Цель, задачи и структура психологических операций вооруженных сил иностранных армий. Методы и приемы, используемые при планировании и проведении психологических операций, привлекаемые силы и средства. Организация защиты от негативного информационнопсихологического воздействия противника. Срыв психологических операций.
1.10	Национально- психологические особенно- сти военнослужащих россий- ской армии	1. Сущность и содержание национально-психологических явлений. 2. Основные различия народов и их представителей. Национальные стереотипы. Национальный этикет, темперамент,

		характер.
1.11	Психологическая подготовка военнослужащих	Место и роль психологической подготовки в системе всесторонней подготовки военнослужащих. Характеристика воздействий на психику воина особенностей ведения боя в обороне, в наступлении, ночью, во
		встречном бою. 3. Психологическая устойчивость как основной компонент
		психологическая устоинивость как основной компонент психологической готовности военнослужащих и воинских коллективов.
		4. Задачи психологической подготовки, их содержание и пу-
		ти решения. 5. Психологическая подготовленность и актуальная психо- логическая готовность, их структурные компоненты.
1.12	Психологическая работа по	1. Психологическая характеристика боевой готовности.
	обеспечению приведения	2. Психологическая структура боевой готовности: устойчи-
	подразделения (части) в различные степени боевой готовности	вые и динамические компоненты. 3. Уровни психической готовности военнослужащего.
1.13	Психологическая работа по обеспечению несения боево-	1. Динамика дееспособности воина в период несения службы.
	го дежурства, караульной и	2. Понятие бдительности. Факторы, снижающие бдитель-
	внутренней служб	ность в ходе несения службы. Мотивация личности военно-
		служащего в процессе несения службы.
		3. Содержание этапов психологической работы по успешному решению военнослужащими задач боевого дежурства,
		караульной и внутренней служб.
1.14	Социально-психологическая	1. Воинский коллектив и его признаки. Структура психологии
	характеристика межличност-	воинского коллектива. Основные социально-
	ных отношений военнослужащих	психологические явления и процессы в воинском коллективе и их характеристика.
	жащих	2. Общение и его характеристики. Статические характери-
		стики межличностных отношений. Динамические характеристики межличностных отношений.
		3. Групповые настроения, их свойства и формы проявления
		у военнослужащих. Пути влияния на настроение группы. Особенности субординационных взаимоотношений в звене «начальник – подчиненный».
		4. Сущность и формы выражения группового мнения воен-
		нослужащих. Механизм воздействия группового мнения на военнослужащих. Условия, пути и этапы формирования группового мнения.
		5. Традиции и нормы групп военнослужащих, их функции.
		Классификация традиций. Групповые нормы и санкции. Учет
		традиций и норм группы в психологической работе с военнослужащими. Направленность групп военнослужащих:
		групповые потребности и цели.
		Практические занятия
2.1	Общая характеристика раз-	1. Этапы становления и развития военно-психологической
	вития зарубежной военной психологии	мысли за рубежом. 2. Зарубежные исследования социально-психологических
	LICAYOLOI NIN	заруоежные исследования социально-психологических разрических разрически
		войны, локальных войн и вооруженных конфликтов совре-
		менности.
		3. Американская школа военной психологии: основные
		направления развития теоретических и экспериментальных проблем.
		проолем. 4. Организация и содержание работы психологических
		служб в армиях США и ФРГ.
2.2	Система понятий и категорий	1. Психические свойства личности: направленность, темпе-
	общей и военной психологии	рамент, характер и способности. Необходимость и пути их развития у военнослужащих.
		2. Психические образования личности: знания, навыки, уме-
1	•	, , , ,

	I	ния Троноформония психиноских образований воонносту
		ния. Трансформация психических образований военнослужащих в боевое мастерство.
2.3.1	Система профессиональной деятельности военного пси- холога	 Отклоняющееся поведение военнослужащих. Сущность девиантного поведения и его социально-психологические предпосылки. Основные виды девиантного поведения и их опасность. Социально-психологические особенности лиц, совершающих суицид.
2.3.2	Система профессиональной деятельности военного психолога	 Социально-психологическое изучение военнослужащих как важнейшее направление деятельности психолога подразделения (части). Организация социально-психологического изучения военнослужащих и их групп в подразделении. Основные этапы изучения различных категорий военнослужащих.
2.3.3	Система профессиональной деятельности военного психолога	1. Методики психодиагностики личности военнослужащих.
2.3.4	Система профессиональной деятельности военного психолога	1. Методики психодиагностики социально-психологических особенностей воинских подразделений.
2.4.1	Психология боя и боевой деятельности военнослужащих	1. Психологические особенности действий личного состава в различных видах боя и в условиях применения противником оружия массового поражения.
2.4.2	Психология боя и боевой деятельности военнослужащих	1. Психология риска в боевой деятельности военного руководителя.
2.5.1	Психические состояния воинов в боевых условиях	1. Психологические компоненты боевого стресса. 2. Особенности стрессовой реакции человека на чрезмерную опасность. Природа негативных психологических последствий боевого стресса.
2.5.2	Психические состояния воинов в боевых условиях	1. Способы и пути преодоления стрессовой реакции военнослужащих на чрезмерную опасность.
2.6	Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму	 Посттравматические стрессовые расстройства и их симптоматика. Основные способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму
2.7	Национально- психологические особенно- сти военнослужащих россий- ской армии	 Характерные национально-психологические черты военнослужащих. Этнорегиональные группы.
2.8.1	Психологическая подготовка военнослужащих	1. Учет психологических аспектов боевой подготовки. 2. Психологическая подготовка личного состава к ведению боевых действий в условиях применения оружия массового поражения. 3. Характер воздействия и особенности влияния поражающих факторов оружия массового поражения на психику воинов.
2.8.2	Психологическая подготовка военнослужащих	1. Социально-психологические условия формирования индивидуального и коллективного боевого мастерства. 2. Психологические особенности повседневной жизнедеятельности войск. 3. Психологическая закалка воинов на занятиях по различным предметам боевой подготовки. 4. Содержание работы руководителя по подготовке и проведению занятий, имеющих целью психологическую закалку воинов.
2.8.3	Психологическая подготовка военнослужащих	1. Приемы и методы психологического воздействия на военнослужащих. 2. Специальные методы психологической подготовки: обучающий курс произвольной психической саморегуляции,

		идеомоторная тренировка, ситуативно-образная психорегулирующая тренировка, психотренинг качеств.
2.8.4	Психологическая подготовка военнослужащих	 Мотивация военно-профессиональной деятельности военнослужащих. Характер знаний, умений и навыков, необходимых воину для индивидуальных действий и действий в составе отделения, экипажа, расчета. Боевое мастерство как высший уровень качества деятельности, основанный на системе знаний, умений и навыков. Психологические основы боевого мастерства военнослужащих
2.8.5	Психологическая подготовка военнослужащих	Сущность психологической работы в боевой обстановке. Психологическое сопровождение боевых действий войск. Меры по предупреждению страха и паники в бою.
2.9	Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности	1. Задачи проведения основных мероприятий психологической работы по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности. 2. Планирование и проведение основных мероприятий в ходе боевой готовности.
2.10	Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб	 Содержание и организация оперативной диагностики лиц, назначенных для несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб. Применение методик оперативной диагностики на этапах подготовки и несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб.
2.11	Социально-психологическая характеристика межличностных отношений военнослужащих	1. Деятельность психолога воинской части по урегулированию межличностных отношений. 2. Основные направления деятельности психолога в вопросах сплочения воинских коллективов (групп).

13.2 Темы (разделы) дисциплины и виды занятий:

Nº	Наименование темы (раздела)		Виды занятий (часов)			
п/п	дисциплины	Лекции	Пр. занятия	Самостоятельная работа	Всего	
1	Введение в профессию военного психолога	2	0	2	4	
2	Военная психология как отрасль психологической науки	2	0	2	4	
3	Общая характеристика развития зарубежной военной психологии	0	2	2	4	
4	Система понятий и категорий общей и военной психологии	2	2	2	6	
5	Общая характеристика психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации	2	0	2	4	
6	Система профессиональной деятельности военного психолога	8	8	16	32	
7	Психология боя и боевой деятельности военнослужащих	4	2	6	12	
8	Психические состояния воинов в боевых условиях	2	4	6	12	
9	Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму	4	6	10	20	
10	Психологические операции Вооруженных Сил иностранных государств	2	0	4	6	
11	Национально-психологические особенности военнослужащих российской армии	2	6	4	12	

12	Психологическая подготовка военнослужащих	4	14	4	22
13	Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности	4	6	4	14
14	Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб	4	6	4	14
15	Социально-психологическая характеристика межличностных отношений военнослужащих	4	6	4	14
	Контроль		36		36
	Итого:	46	62	72	216

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины предполагает не только обязательное посещение обучающимся аудиторных занятий (лекций, практических занятий) и активную работу на них, но и самостоятельную учебную деятельность, на которую отводится в 5 семестре 48 часов, во 6 семестре — 24 часа, а также работу при подготовке к промежуточной аттестации — экзамену (отводится 36 часов в 6 семестре).

Самостоятельная учебная деятельность студентов по дисциплине «Актуальные проблемы военной психологии» предполагает изучение и конспектирование рекомендуемой преподавателем литературы по вопросам практических занятий (приведены выше), самостоятельное освоение понятийного аппарата и подготовку к текущим аттестациям (контрольным работам) (примеры см. ниже).

Вопросы практических занятий обсуждаются на занятиях в виде устного опроса – индивидуального и фронтального. При подготовке к практическим занятиям обучающимся важно помнить, что их задача, отвечая на основные вопросы плана занятия и дополнительные вопросы преподавателя, показать свои знания и кругозор, умение логически построить ответ, владение монологической речью и иные коммуникативные навыки, умение отстаивать свою профессиональную позицию. В ходе устного опроса выявляются детали, которые по каким-то причинам оказались недостаточно осмысленными студентами в ходе учебных занятий. Тем самым опрос выполняет важнейшие обучающую, развивающую и корректирующую функции, позволяет студентам учесть недоработки и избежать их при подготовке к зачету/экзамену.

Конспектирование рекомендуемых преподавателем литературных источников предназначено для более глубокого и осмысленного усвоения обучающимися теоретического материала. Одна из главных задач обучающегося — научиться отбирать из психологического текста главные мысли и положения. Конспект не должен сводиться ни к сплошному переписыванию рекомендованного источника, ни к его тезисному изложению, напоминающему план. Конспектированию подлежат статьи из научных журналов и сборников статей, главы (параграфы) учебников, учебных пособий, монографий. При подготовке конспекта обязательно указывается автор книги (статьи), место и год издания, страницы, на которых расположен конспектируемый текст в источнике. Поощряются сопровождающие конспект комментарии студента, представление основных идей в форме схем или таблиц.

Все выполняемые студентами самостоятельно задания (конспекты литературных источников) подлежат последующей проверке преподавателем для получения допуска к зачету/экзамену.

Кроме этого, по учебной дисциплине «Актуальные проблемы военной психологии» обучающиеся осуществляют самостоятельную работу в ходе выполнения на 3 курсе курсовой работы (тематика и критерии оценок приведены ниже).

Курсовая работа – вид самостоятельной письменной работы, направленный на творческое освоение учебной дисциплины и выработку соответствующих профессиональных компетенций. При написании курсовой работы обучающийся должен полностью раскрыть выбранную тему, соблюсти логику изложения материала, показать умение делать обобщения и выводы. Курсовая работа должна состоять из введения, основной части, заключения и списка использованной литературы. Во введении требуется обосновать актуальность темы, определить основной методологический аппарат научно-психологического исследования. В основной части (может включать в себя несколько глав, в структуре которых выделяются отдельные параграфы) раскрывается сущность выбранной темы; предлагается программа эмпирического исследования изучаемого вопроса, проводится анализ и интерпретация полученных эмпирических результатов; в конце каждой главы основной части делаются краткие выводы. В заключении подводится итог выполненного теоретико-эмпирического исследования, делается заключение о подтверждении или опровержении исходно выдвинутой гипотезы, формулируются общие выводы, определяются перспективы исследования. В списке использованной литературы указываются все публикации, которыми пользовался автор (на каждую публикацию должна быть ссылка в тексте курсовой работы).

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

<u>а) осно</u>	вная литература:
№ п/п	Источник
1	Андреева Г.М. Социальная психология : учебник для студентов вузов / Г.М. Андреева. – Москва : Аспект-Пресс, 2014. – 362 с.
2	Журавлев А.Л. Социальная психология [учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по направлению и специальностям психологии] / А.Л. Журавлев, В.А. Соснин, М.А. Красников. – Москва : Форум, 2011. – 494 с.
3	Ефремов О.Ю. Военное лидерство : психология, педагогика, риторика / О.Ю. Ефремов. – Санкт-Петербург : Алетейя, 2013. – 368 с. – URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=221388
4	Зверев С.Э. Речевое воспитание военнослужащих / С.Э. Зверев. — Санкт-Петербург : Алетейя, 2013. — 408 с. — URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=136256
5	Караяни А.Г. Введение в профессию военного психолога / А.Г. Караяни, И.В. Сыромятников. – Москва : Академия, 2007. – 206 с.
6	Караяни А.Г. Психология общения и переговоров в экстремальных условиях / А.Г. Караяни, В.Л. Цветков. – Москва : Юнити-Дана, 2012. – 248 с. – URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118132
7	Психология и педагогика. Военная психология / под ред. А.Г. Маклакова. — Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2007. — 463 с.
8	Ридецкая О.Г. Психологическое сопровождение профессиональной деятельности / О.Г. Ридецкая. — Москва : Издательский центр EAOИ, 2012. — 806 с. — URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117870
9	Цветков В.Л. Психология конфликта. От теории к практике / В.Л. Цветков. – Москва : Юнити-Дана, 2013. – 184 с. – URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118984

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
10	Барабанщиков А.В. Готовность к прыжку с парашютом / А.В. Барабанщиков, Н.А. Белоусов, В.В. Сысоев. – Москва : Изд-во ДОСААФ, 1982. – 216 с.
11	Барабанщиков А.В. Основы военной психологии и педагогики / А.В. Барабанщиков, В.П. Давыдов, Н.Ф. Феденко; под ред. А.В. Барабанщикова. – Москва: Просвещение, 1988. – 271 с.
12	Барабанщиков А.В. Педагогическая культура офицера : Науч. поиски, войсковой опыт, практ. рекомендации, взгляд в будущее / А.В. Барабанщиков, С.С. Муцынов. – Москва : Воениздат, 1985. – 159 с. – (В помощь молодому офицеру).
13	Бодров В.А. Психологический стресс: развитие и преодоление / В.А. Бодров. – Москва :

	ПЕР СЭ, 2006. – 525 с. – URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=86338	
14	Бурлачук Л.Ф. Словарь-справочник по психодиагностике / Л.Ф. Бурлачук, С.М. Морозов. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2002. – 528 с.	
15	Военная психология / под ред. А.Г. Маклакова. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2007. – 463 с.	
16	Военная педагогика и психология / под ред. А.В. Барабанщикова. – Москва : Воениздат, 1986. – 239 с.	
17	Закарлюк М.М. Изучение социально-психологических особенностей военнослужащих и практика их использования в индивидуально-воспитательной работе / М.М. Закарлюк // Ориентир, 1999. – № 1.	
18	Караяни А.Г. Прикладная военная психология : учебметод. пособие / А.Г. Караяни, И.Г. Сыромятников. – Санкт-Петербург : Питер, 2006. – 480 с.	
19	Леонова А.Б. Психопрофилактика стрессов / А.Б. Леонова, А.С. Кузнецова. – Москва : Издво Моск. ун-та, 1993. – 121 с.	
20	Подоляк Я.В. Личность и коллектив : психология военного управления / Я.В. Подоляк. – Москва : Воениздат, 1989. – 349 с.	
21	Подоляк Я.В. Офицеру об этикете / Я.В. Подоляк. – Москва : Воениздат, 1991. – 126 с.	
22	Подоляк Я.В. Практические вопросы военной психологии / Я.В. Подоляк. – Москва : Воениздат, 1987. – 151 с.	
23	Психологическая психотерапия в условиях воинской деятельности / под общ. ред. П.А. Корчемного, А.Н. Харитонова. – Москва : ВУ, 2001. – 324 с.	
24	Сыромятников И.В. Психодиагностика : учеб. пособие для вузов / И. В. Сыромятников. – Екатеринбург ; Москва : Деловая кн. : Акад. проект, 2005. – 638 с.	
25	Тарабрина Н.В.Психология посттравматического стресса. Теория и практика / Н.В. Тарабрина. — Москва : Ин-т психологии РАН, 2009. — 305 с. — URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=87071	

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет):

<u> </u>	рмационные влектренне верасовательные росуров (сфициальные росуров интернет).
№ п/п	Источник
26	Психология [Электронный ресурс] : Реферативный журнал: РЖ / ВИНИТИ. – Москва : ВИНИТИ, 2002 – В ЗНБ ВГУ с 2002 г. – ЭБ. – Ежемесячно.
27	Социальные и гуманитарные науки. Философия и социология : Библиогр. база данных. 1981–20016 гг. / ИНИОН РАН. – Москва, 2017. – (CD–ROM).
28	ЭБС Университетская библиотека онлайн. – URL:http://biblioclub.ru
29	Электронный каталог Научной библиотеки Воронежского государственного университета. – URL:http://www.lib.vsu.ru/.

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник		
	Ефремов О.Ю. Военное лидерство : психология, педагогика, риторика / О.Ю. Ефремов. –		
1	Санкт-Петербург : Алетейя, 2013. – 368 с. –		
	URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=221388		
2	Зверев С.Э. Речевое воспитание военнослужащих / С.Э. Зверев. – Санкт-Петербург : Але-		
2	тейя, 2013. – 408 с. – URL:http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=136256		
2	Караяни А.Г. Введение в профессию военного психолога / А.Г. Караяни,		
И.В. Сыромятников. – Москва : Академия, 2007. – 206 с.			
4	Психология и педагогика. Военная психология / под ред. А.Г. Маклакова. – Санкт-		
4	Петербург [и др.] : Питер, 2007. – 463 с.		

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационносправочные системы

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdm. Договор №3010-07/37-14 от 18.03.2014; бессрочная лицензия.

OfficeSTd 2013 RUS OLP NL Acdmc. Договор №3010-07/37-14 от 18.03.2014; бессрочная лицензия.

Неисключительные права на ПО Dr.Web (антивирусная защита). Сублицензионный контракт №3010-07/77-17 от 29.12.2017, действует до 28.02.2019.

Справочная правовая система «Консультант-плюс», версия сетевая. Договор о сотрудничестве №14-2000/RD от 10.04.2000 с АО ИК «Информсвязь-Черноземье» (Воронеж); бессрочный.

Справочная правовая система «Гарант», версия сетевая. Договор о сотрудничестве №19/08 от 10.12.2006 с ООО «Гарант-Сервис»; бессрочный.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типов, текущего контроля и промежуточной аттестации (г.Воронеж, проспект Революции, д.24, ауд. 311): специализированная мебель, ноутбук ASUS X51RL, мультимедиапроектор Sanjo PLS-SW 35, экран для проектора.

Лаборатория практической психологии — помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (г.Воронеж, проспект Революции, д.24, ауд. 307/4): ноутбук ASUS X51RL, мультимедиапроектор Sanjo PLS-SW 35, экран для проектора.

Компьютерный класс (кабинет информационных технологий №1) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, аудитория для самостоятельной работы, помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (г.Воронеж, проспект Революции, д.24, ауд. 301/1): специализированная мебель, 10 ПК на базе процессора Intel i3.

19. Фонд оценочных средств:

19.1 Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения:

мых результатов с			
Код и содержание	Планируемые результаты	Этапы формирования ком-	
компетенции (или ее	обучения (показатели до-	петенции (разделы (темы)	ФОС
части)	стижения заданного уров-	дисциплины или модуля и	(средства оце-
	ня освоения компетенции	их наименование)	нивания)
	посредством формирова-		
	ния знаний, умений, навы-		
	ков)		
ПК-5 способность	Знать: категориальный	1. Введение в профессию	
выявлять актуаль-	аппарат, методологиче-	военного психолога	
ные психологиче-	ские принципы, основные	2. Военная психология как	
ские возможности	направления, проблемы и	отрасль психологической	
(психологические	феноменологию военной	науки	
ресурсы), необходи-	психологии, используе-	3. Общая характеристика	Контрольная
мые для эффектив-	мые в ней методы, обла-	развития зарубежной воен-	работа № 1
ного выполнения	сти практического приме-	ной психологии	(темы 1, 2, 3, 4)
конкретных профес-	нения знаний военной	4. Система понятий и кате-	Контрольная
сиональных задач	психологии	горий общей и военной пси-	работа № 6
		хологии	(тема 15)
		15. Социально-	
		психологическая характе-	
		ристика межличностных	
		отношений военнослужа-	
		щих	
	Уметь: выявлять психо-	5. Общая характеристика	Контрольная
	логические особенности	психологической работы в	работа № 2
	личности сотрудников,	Вооруженных Силах Рос-	(тема 5)
	военнослужащих и слу-	сийской Федерации	Контрольная
	жащих как актуальных	6. Система профессио-	Работа № 3
	психологических ресурсов	нальной деятельности во-	(тема 11)
	обеспечения эффектив-	енного психолога	Контрольная

	ности служебной и боевой	11. Национально-	работа № 6
	деятельности, объяснять	психологические особенно-	(темы 11, 15)
	с позиций психологиче-	сти военнослужащих рос-	Курсовая
	ских теорий и концепций	сийской армии	работа
	особенности личности	15. Социально-	•
	сотрудников, военнослу-	психологическая характе-	
	жащих и служащих, зако-	ристика межличностных	
	номерности их поведения	отношений военнослужа-	
	в условиях служебной и	щих	
	боевой деятельности	5.05	
	Владеть: навыками при-	5. Общая характеристика	
	менения знаний военной психологии для объясне-	психологической работы в Вооруженных Силах Рос-	
	ния особенностей лично-	сийской Федерации	Контрольная
	сти сотрудников, военно-	6. Система профессио-	работа № 2
	служащих и служащих,	нальной деятельности во-	(тема 5)
	закономерности их пове-	енного психолога	Контрольная
	дения в условиях служеб-	11. Национально-	Работа № 3
	ной и боевой деятельно-	психологические особенно-	(тема 11) Контрольная
	сти, выбора психодиагно-	сти военнослужащих рос-	работа № 6
	стических методов и ме-	сийской армии	(темы 11, 15)
	тодик для изучения пси-	15. Социально-	Курсовая
	хологические особенно-	психологическая характе-	работа
	сти личности сотрудни-ков, военнослужащих и	ристика межличностных отношений военнослужа-	-
	служащих	Отношений военнослужа- щих	
ПК-6 способность	Знать: основы разработ-	7. Психология боя и боевой	
разрабатывать про-	ки программ общей, спе-	деятельности военнослу-	
граммы, организо-	циальной и целевой пси-	жащих	
вывать и осуществ-	хологической подготовки	8. Психические состояния	
лять общую, специ-	сотрудников, военнослу-	воинов в боевых условиях	
альную и целевую	жащих и служащих	11. Национально-	Контрольная
психологическую		психологические особенно-	Работа № 3
подготовку сотруд-		сти военнослужащих рос- сийской армии	(темы 7, 8, 11)
ников, военнослу- жащих и служащих		12. Психологическая подго-	Контрольная
жащих и служащих		товка военнослужащих	работа № 5
		13. Психологическая работа	(темы 13, 14)
		по обеспечению приведе-	Контрольная
		ния подразделения (части)	работа № 6 (тема 11)
		в различные степени бое-	(тематт)
		вой готовности	
		14. Психологическая работа	
		по обеспечению несения	
		боевого дежурства, кара- ульной и внутренней служб	
	Уметь: психологически	9. Основные принципы и	
	обосновывать и разраба-	способы психологической	
	тывать программы общей,	реабилитации военнослу-	
	специальной и целевой	жащих, получивших боевую	
	психологической подго-	психическую травму	Контрольная
	товки сотрудников, воен-	12. Психологическая подго-	работа № 4
	нослужащих и служащих	товка военнослужащих	(тема 12)
		13. Психологическая работа	Контрольная
		по обеспечению приведе-	работа № 5
		ния подразделения (части) в различные степени бое-	(темы 13, 14) Курсовая
		в различные степени обе-	работа
		14. Психологическая работа	ράσσια
		по обеспечению несения	
		боевого дежурства, кара-	
		ульной и внутренней служб	

	Владеть: навыками психологического обоснования и разработки программ общей, специальной и целевой психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих	9. Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму 12. Психологическая подготовка военнослужащих 13. Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности 14. Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб	Контрольная работа № 4 (тема 12) Контрольная работа № 5 (темы 13, 14) Курсовая работа
ПК-16 способность эффективно взаимодействовать с сотрудниками правоохранительных органов, военными специалистами по вопросам организации психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности, в том числе в условиях террористических актов, массовых беспорядков, чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф и боевой деятельности	Знать: психологические особенности оперативно- служебной деятельности сотрудников, военнослу- жащих и служащих	7. Психология боя и боевой деятельности военнослужащих 10. Психологические операции Вооруженных Сил иностранных государств 11. Национальнопсихологические особенности военнослужащих российской армии 12. Психологическая подготовка военнослужащих 13. Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности 14. Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб	Контрольная Работа № 3 (тема 11) Контрольная работа № 4 (тема 12) Контрольная работа № 5 (темы 13, 14) Контрольная работа № 6 (тема 11)
	Уметь: анализировать психологические особенности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику	12. Психологическая подготовка военнослужащих 13. Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности 14. Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб	Контрольная работа № 4 (тема 12) Контрольная работа № 5 (темы 13, 14) Курсовая работа
	Владеть: навыками формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективно-	12. Психологическая подготовка военнослужащих 13. Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности	Контрольная работа № 4 (тема 12) Контрольная работа № 5 (темы 13, 14) Курсовая

служебной деятельности сотрудников, военнослу-		работа
рения рекомендаций в практику		
Промежуточная аттестация № 1	КИМ № 1	

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете/экзамене используются следующие **показатели**:

- 1) знание учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей);
- 2) знание методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии;
- 3) умение связывать теоретические положения с областями их практического применения;
- 4) умение иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований;
- 5) умение анализировать психологические особенности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику;
- 6) умение объяснять с позиций психологических теорий и концепций особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности;
- 7) умение излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамотно, делать полные и обоснованные выводы;
- 8) владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих;
- 9) владение навыками формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется *шкала:* «зачтено», «не зачтено».

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4балльная **шкала:** «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения:

Критерии оценивания компетенций	Уровень сфор-	Шкала оценок
	мированности	
	компетенций	

Пописо соответствие ствете обущения положи положие	Повишанний	201170110/
Полное соответствие ответа обучающегося всем перечис-	Повышенный	Зачтено/
ленным показателям по каждому из вопросов контрольно-	уровень	Отлично
измерительного материала. Продемонстрированы знания		
учебного материала и категориального аппарата (верное		
и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо-		
мерностей), методологических принципов, основных		
направлений, проблем и феноменологии военной психо-		
логии, используемых в ней методов, областей практиче-		
ского применения знаний военной психологии; умения		
связывать теоретические положения с областями их прак-		
тического применения, иллюстрировать ответ примерами,		
фактами психологической феноменологии, данными науч-		
ных исследований, анализировать психологические осо-		
бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни-		
ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос-		
нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра-		
нительных органов, военных специалистов по оптимиза-		
ции и повышению эффективности оперативно-служебной		
деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих,		
определять пути внедрения рекомендаций в практику,		
объяснять с позиций психологических теорий и концепций		
особенности личности сотрудников, военнослужащих и		
служащих, закономерности их поведения в условиях слу-		
жебной и боевой деятельности, излагать материал в про-		
цессе ответа логически последовательно, профессио-		
нально грамотно, делать полные и обоснованные выводы;		
владение навыками применения знаний военной психоло-		
гии для объяснения особенностей личности сотрудников,		
военнослужащих и служащих, закономерности их поведе-		
ния в условиях служебной и боевой деятельности, выбора		
психодиагностических методов и методик для изучения		
психологические особенности личности сотрудников, во-		
еннослужащих и служащих, формулирования рекоменда-		
ций для сотрудников правоохранительных органов, воен-		
ных специалистов по оптимизации и повышению эффек-		
тивности оперативно-служебной деятельности сотрудни-		
ков, военнослужащих и служащих и определения путей		
внедрения рекомендаций в практику.		
Несоответствие ответа обучающегося одному из перечис-	Базовый	Зачтено/
ленных показателей (к одному из вопросов контрольно-	уровень	Хорошо
измерительного материала) и правильный ответ на до-) pobolib	жорошо
полнительный вопрос в пределах программы.		
ИЛИ		
Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе-		
речисленных показателей (либо двум к одному вопросу,		
либо по одному к каждому вопросу контрольно-		
измерительного материала) и правильные ответы на два		
дополнительных вопроса в пределах программы.		
В ответе на основные вопросы контрольно-		
измерительного материала содержатся отдельные пробе-		
лы в знании учебного материала и категориального аппа-		
рата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, зако-		
нов, закономерностей), методологических принципов, ос-		
новных направлений, проблем и феноменологии военной		
психологии, используемых в ней методов, областей прак-		
тического применения знаний военной психологии; недо-		
·		
статочно продемонстрированы умения связывать теоре-		
тические положения с областями их практического приме-		
нения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психо-		
логической феноменологии, данными научных исследова-		
ний, анализировать психологические особенности опера-		
тивно-служебной деятельности сотрудников, военнослу- жащих и служащих, разрабатывать на основе анализа ре-		
лащих и служащих, разрасатывать на основе анализа ре-		

комендации для согрудников правохранительнох орга- нов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности со- трудников, военнослужащих и служащих, орведелять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций похологических теорий и концепций сообенности лично- сти сотрудников, военнослужащих и служащих, законо- мерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логи- чески последовательно, профессионально грамотно, де- лать полные и обоснованные выводы; владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях слу- жебной и боевой деятельности, выбора поиходиалности- ческих методов и методих для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудни- ческих методов и методих для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и опревдеения путей внедрения рекомендаций и порышенных показателей (к одному из впорьсом контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительных вопроса в ределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (к одному из вопросом контрольно- измерительного материала) и гравильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по тотношению к вопросы мотгрольно- измерительного материала) и гравильный ответ на до- полнительный вопрос в переделах программы. ИЛИ В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала и категориального материала В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала и категориального потношению к вопросам контрольно- измерительного материала и категориальной потрожение в вотросам контрольно- измерительного материального пот			_
эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять с позиций покхополических теорий и концепций особенности лично-сти сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, професконально грамотно, делать полные и обосновальные выводы, владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения сосбенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности из поведения в условиях служебной посовой деятельности из поведения в условиях служебной посовой деятельности из поведения в условиях служебной посовой деятельности, выбора психодиалнистов по оптимизации и повышению эффективности оперативности, условиях и служащих и служащих и служащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольномерительных вогорамамы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (и неправильный ответ на дополнительных вогорамамы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных показателей (и различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-имерительного материала) и правильные ответа на два дополнительных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-имерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изможение польтити, фактом показательного и перапах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося пюбым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольено-имерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изможение польжий, раблежий пременения знаний коенной психологических принципов, основных наражими пременения знаний военной психологических практич	комендации для сотрудников правоохранительных орга-		
рудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций особенности пичности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамогно, делать полные и обоснованные выводы; владение навыками применения закний военной слихологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих закномерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения рекомендаций для сотрудников по оптимизации и повышению эффективности оперативности, условности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (г. одному в каждому вопросу, илбо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопроса в мерелах программы. ИЛИ В ответе на основные вопросы контрольночающей ображающей ображ			
внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций сообенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в усповиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамотно, делать полные и обоснованные выводы, владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения сособенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и беовой деятельности, выбора психодиалностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников по оптимизации и повышению эффективности оперативностужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в грактику. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-имерительного материала) и правильный ответ на дополнительных вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала) и правильные ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (в назличные из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного писторы и пределах програмы, и практиче-кого применения, и плюжения с областым их практиче-кого предимено-пужейной деятельности сотрудников пре			
психологических теорий и концепций сосбенности личности сотрудников, всенностужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамогно, делать полные и обоснованные выводы; владение навыками применения заний всенной психологии для объяснения сосбенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиалностических методов и методик для изучения психологические сосбенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и солужащих для изучения психологические сосбенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения лутей внедрения рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных псециалистов по оптимизации и повышению эффективности отерт на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольномизмерительного материала) и правильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (и негравильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и негравильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и негравильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым друм из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольномизмерительного материала сдержательного материала (верьме и глубское изложение понятий, фактов, законов на пределах программы. В ответе на основные вопрось контрольномизмернительного материала (верьное и глубское изложение понятий, фактов, законов на пределения в на пределения в на пределения в на пределения в	трудников, военнослужащих и служащих, определять пути		
сти сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в усповиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамотно, делать полные и обоснованные выводы, владение навыками применения знаний военной исихологии для объяснения сосбенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиалностических методов и методик для изучения психологические сосбенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников сотрудников по оптимизации и повышению эффективности оперативностилужащих и служащих и определения лутей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольномерительного материала) и правильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (и правильные ответы на два дополнительных показателей и неправильный ответ на дополнительных показателей (в различных комбинациях по отпощению к вопросы контрольноменности в речисленных показателей (в различных комбинациях по отпощений к вопросы контрольноменности в речисленных показателей (в различных комбинациях по отпошению к вопросы контрольноменности применения, пробоем и феноменологии военной психологии, доновым натериального материала с держатом на совменной психологии, доновым на методым и различных комбинациях по отпошений к вопратических полижения с областей практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологические особенности оператические потожения с областям их практического применения, иллюстрировать	внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций		
сти сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в усповиях служебной и боевой деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамотно, делать полные и обоснованные выводы, владение навыками применения знаний военной исихологии для объяснения сосбенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиалностических методов и методик для изучения психологические сосбенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников сосбенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и правитыных огражащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и правитыных огражащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и правитыных огражащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и правитыных огражащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и правитыных показателей (к одному из вопросох контрольномерительного материала) и правильные ответ на дополнительных показателей (к одному из вопросох контрольномимерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных показателей (и вражищетося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных показателей (в различных комбинациях по отпошению к вопросы контрольномимерительного материала). Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отпошению к вопросы контрольномимерительного материала с держательного показателей (в различных комбинациях по отпошению к вопросы контрольномимерительного материала с держательного показать тесто аппарата (верное и глубокое изложение польтичных материального измерительного материального измерительного материального	психологических теорий и концепций особенности лично-		
деятельности, излагать материал в процессе ответа логи- деятельности, излагать материал в процессе ответа логи- дески последовательно, профессионально грамотно, де- лать полные и обоснованные выводы; владение навыками применения зананий военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, законмомрности их поведения в условиях слу- жебной и боевой деятельности, выбора психодиагности- ческих методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудни- ков правоохранительных органов, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечис- ленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала контрольного материала, в ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала содержатся частичные знания учебного материала содержатся частичные знания учебного материала контрольного по практич- ского применения, илисторические тористорические сосо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военносто, поративно-стужебной фактами посложебной феноменологии, даньными науч- ных мастериальности сотрудников, военносто	•		
деятельности, излагать материал в процессе ответа логически последовательно, профессионально грамогию, деять полные и обоснованные выводы; владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужебной деятельности острудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и негравильный ответ на дополнительных опроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных опорас в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных опорас в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных опорасам контрольно-измерительного материала в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный в пределам пред			
чески последовательно, профессионально грамотно, делать ползые и обоснованные выводы; владение навысами применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций и пострудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольноизмерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала какенов показоноги дольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала обучающегося любым трем из перечосленный показоноги дельных показоноги показоноги дельных сосовеньсти оперативно-отружений связавать теоретические положения с областями их практического применения, илисотрудновать ответ примерами, фактами психологических огрудников правоохранительнох органова то нотимизации и повышению эффективности оперативно-			
латъ полные и обоснованные выводы; владение навыками применения знаний военной психологии для объяснения особенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и сбоевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности иструдников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужейной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольномямерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах протраммы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольномямерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах протраммы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах протраммы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубкое изложение понятий, фактов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии допускают-ся существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения знаний военной психологии, спользуемых в ней методов, областей практического применения, илиострировать ответ примерами, фактами психологические особенности оперативно-струдению правоохранительных органов, военностужебной деятельности сотрудников, вравоохранительных органов, военностумений в практичу, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объементь пути внедрения рекомендий в практику, определ			
применения знаний военной психологии для объяснения собенностей личности сотрудников, военнослужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиатностические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников отравоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изпожение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологического применения, иллостичуского, областей практического применения, иллостировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллостировать тотеет примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исперанные опфективности сотруднико правоохранительных органых рекомендации и повышению эффективности сотрудников, военнослужебной деятельности сотрудников, военнысти сотрудников, оплавось на практического применения, иллостирова	· · ·		
особенностей личности сотрудников, военноспужащих и служащих, закономерности их поведения в условиях служащих, закономерности их поведения в условиях служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правохранительных органов, военнослужащих и служащих и оповышению эффективности оперативносторуженой деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций их определения путей внедрения рекомендаций и протовый в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, забраторующегося побым двум из пе- речисленных показателей и правильный ответ на до- полнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иппоструровать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объенства с позиций психологическ			
служащих, закономерности их поведения в условиях служебной и боевой деятельности, выбора психодиагностических методов и методик для изучения психологические особенности личности сотрудников, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций для врактику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных показателей и неправильный из перечисленных показателей и неправильных ответ на дополнительного материала). В ответе на основные вопросы контрольногомерительного материала и категориального аппарата (верное и глубское изложение и феноменологии; допускают-ся существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические полнажения и концентий демонстрации и концентий эффективности струдников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению аффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников правоохрани			
мебной и боевой деятельности, выбора психодиагностические особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правохоранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативностружейной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольновизмерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дадополнительных вопроса в пределах программы. ИПИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИПИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические полюжения с областей практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных испускають острудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению оффективности сперативно-служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению оффективности спераниямо-служебной деятельности сотр	особенностей личности сотрудников, военнослужащих и		
ческих методов и методик для изучения психопогические особенности личности сотрудников, военностужащих и служащих, формупирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Нессответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольночизмерительного материала) и правильный ответ на дополнительных вопрос в пределах программы. ИЛИ Нессответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольночимерительного материала) и правильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных показателей и неправильных ответь на дополнительных показателей и неправильных показателей и неправильного в пределах путемы пределам прижения для пределам преде	служащих, закономерности их поведения в условиях слу-		
особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оттимизации и повышению эффективности оперативностоя служебной деятельности сотрудников, военностружащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольномерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (гибо двум к одному вопросу, контрольномямерительного материала) и правильный ответ на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактом, законом жаконом жако	жебной и боевой деятельности, выбора психодиагности-		
особенности личности сотрудников, военнослужащих и служащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оттимизации и повышению эффективности оперативностоя служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольноменрымого материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (к одному вопросу контрольномамерительного материала) и правильный ответ на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знания военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять глуги внедрения рекомендации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять глуги внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций похологичемих то гружащих, определять глуги внеденно-	ческих методов и методик для изучения психологические		
отужащих, формулирования рекомендаций для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оттимизации и повышению эффективности оперативнослужебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисренных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответь на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала одержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изпожение понятий, фактов, законо, законо-мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областей практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анапизировать тотет примерами, фактами психологической деятельности сотрудников по оптимизации и пораменьих специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников военности успужащих, определять г позиций психологических торидинос по пративно-сотружебной деятельности и перативно-сотружейной прательных огранов, военных специалистов по оптимизации и порактику, объяснять с позиций психологических торумий и концепций	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ков правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативностлужебной деятельности сотрудников, военных покращих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из впорсов контрольномимерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (пибо двум к одному вопросу, монтрольномимерительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерчостей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областей практичечского применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать ствет примерами, фактами психологической деятельности сотрудников, военнысстужебной деятельности сотрудников, военнысстужебной деятельности сотрудников по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников роенные объекты с позиций психологических собъекть с позиций психологических то поративно-служебной деятельности оструднико			
по оптимизации и повышению эффективности оперативно- служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечис- ленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и негравильный ответ на до- полнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей и негравильный ответ на до- полнительных показателей и в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии донными поихо- погим, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практич- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военностужащих, парабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из поросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (гибо двум к одному вопросу, контрольно-измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала.) В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законов, законом пределенных перечисей пределенных инферементации умений связывать теоретических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии, допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации и по прижима рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
плужащих и определения путей внедрения рекомендаций в практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно-измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно-измерительного материала) и правильные ответа на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законом	· · ·		
В практику. Несоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала одержатся частичные знания учебного материала одержатся частичные знания учебного материала одержатся частичные знания и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные оцибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, дапными начу- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудников ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
Песоответствие ответа обучающегося одному из перечисленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу, сотраммы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительных вопроса в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей и неправильного мате- риала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практич- еского применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объзснять с позиций психологических теорий и концепций			
ленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала с одержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения, ильпострировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анапиза рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять готи оперативно-служебной и концепций	, ,		
ленных показателей (к одному из вопросов контрольно- измерительного материала) и правильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анапиза рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	Несоответствие ответа обучающегося одному из перечис-	Пороговый	
измерительного материала) и правильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросым контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исспедований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотруденной повышению эффективности оперативно-служебной деятельности отрудених, объяснять с поэтимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с поэтимизаций и сповышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих в практику,	ленных показателей (к одному из вопросов контрольно-	·	Удовлетвори-
полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Нессответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военност, отружащих и служащих и служащих и служащих и служащих и служащих и служащих и служащих, объяснять с позиций психологический о сотроменности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнысх специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнысх теорий и концепций		,,	-
ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного мате- риала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практич- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнос-служебной деятельности сотрудников, военнос-служебной деятельности сотрудников, военнос-служебной деятельности сотрудников, военнос-служебной деятельности сотрудников, военност- опративностностно по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военност- опраделять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностужащих и служащих, отределять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
речисленных показателей (либо двум к одному вопросу, либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного мате- риала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иглюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
либо по одному к каждому вопросу контрольно- измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе- речисленных показателей и неправильный ответ на до- полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из пе- речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного мате- риала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психоо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологиии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
измерительного материала) и правильные ответы на два дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практичекого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнысти оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
дополнительных вопроса в пределах программы. Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольноизмерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
Несоответствие ответа обучающегося любым двум из перечисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
речисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностудников, военностудников, военностужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	дополнительных вопроса в пределах программы.		
речисленных показателей и неправильный ответ на дополнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностудников, военностудников, военностужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	Несоответствие ответа обучающегося любым двум из пе-		
полнительный вопрос в пределах программы. ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностудников, военностудников, военностудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военностужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
ИЛИ Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законоверностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
Несоответствие ответа обучающегося любым трем из перечисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
речисленных показателей (в различных комбинациях по отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
отношению к вопросам контрольно-измерительного материала). В ответе на основные вопросы контрольно-измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	1		
риала). В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	, ,		
В ответе на основные вопросы контрольно- измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо- мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психо- логии, используемых в ней методов, областей практиче- ского применения знаний военной психологии; допускают- ся существенные ошибки при демонстрации умений свя- зывать теоретические положения с областями их практи- ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными науч- ных исследований, анализировать психологические осо- бенности оперативно-служебной деятельности сотрудни- ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на ос- нове анализа рекомендации для сотрудников правоохра- нительных органов, военных специалистов по оптимиза- ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
измерительного материала содержатся частичные знания учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	<u>-</u> '		
учебного материала и категориального аппарата (верное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	В ответе на основные вопросы контрольно-		
и глубокое изложение понятий, фактов, законов, закономерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	измерительного материала содержатся частичные знания		
мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	учебного материала и категориального аппарата (верное		
мерностей), методологических принципов, основных направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	и глубокое изложение понятий, фактов, законов, законо-		
направлений, проблем и феноменологии военной психологии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	1 '		
логии, используемых в ней методов, областей практического применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
ского применения знаний военной психологии; допускаются существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
ся существенные ошибки при демонстрации умений связывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
зывать теоретические положения с областями их практического применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
ческого применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
фактами психологической феноменологии, данными научных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ных исследований, анализировать психологические особенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
бенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
бенности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	ных исследований, анализировать психологические осо-		
ков, военнослужащих и служащих, разрабатывать на основе анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
нове анализа рекомендации для сотрудников правоохранительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
нительных органов, военных специалистов по оптимизации и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
ции и повышению эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
деятельности сотрудников, военнослужащих и служащих, определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	·		
определять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять с позиций психологических теорий и концепций	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
объяснять с позиций психологических теорий и концепций			
особенности личности сотрудников, военнослужащих и			
	L COORCILIOOTIA FIAILIOOTIA COTRIVELIAKOR ROCCILIOOFINKOLIIAY IA		

служащих, закономерности их поведения в условиях слу-		
жебной и боевой деятельности, излагать материал в про-		
цессе ответа логически последовательно, профессио-		
нально грамотно, делать полные и обоснованные выводы;		
проявляются серьезные трудности в демонстрации вла-		
дения навыками применения знаний военной психологии		
для объяснения особенностей личности сотрудников, во-		
еннослужащих и служащих, закономерности их поведения		
в условиях служебной и боевой деятельности, выбора		
психодиагностических методов и методик для изучения		
психологические особенности личности сотрудников, во-		
еннослужащих и служащих, формулирования рекоменда-		
ций для сотрудников правоохранительных органов, воен-		
ных специалистов по оптимизации и повышению эффек-		
тивности оперативно-служебной деятельности сотрудни-		
ков, военнослужащих и служащих и определения путей		
внедрения рекомендаций в практику.		Не зачтено/
Несоответствие ответа обучающегося любым четырем из	_	
перечисленных показателей (в различных комбинациях по		Неудовлетвори-
отношению к вопросам контрольно-измерительного мате-		тельно
риала).		
В ответе на основные вопросы контрольно-		
измерительного материала содержатся отрывочные зна-		
ния учебного материала и категориального аппарата (вер-		
ное и глубокое изложение понятий, фактов, законов, зако-		
номерностей), методологических принципов, основных		
направлений, проблем и феноменологии военной психо-		
логии, используемых в ней методов, областей практиче-		
ского применения знаний военной психологии; допускают-		
ся грубые ошибки при демонстрации умений связывать		
теоретические положения с областями их практического		
применения, иллюстрировать ответ примерами, фактами		
психологической феноменологии, данными научных ис-		
следований, анализировать психологические особенности		
оперативно-служебной деятельности сотрудников, воен-		
нослужащих и служащих, разрабатывать на основе анали-		
за рекомендации для сотрудников правоохранительных		
органов, военных специалистов по оптимизации и повы-		
шению эффективности оперативно-служебной деятельно-		
сти сотрудников, военнослужащих и служащих, опреде-		
лять пути внедрения рекомендаций в практику, объяснять		
с позиций психологических теорий и концепций особенно-		
сти личности сотрудников, военнослужащих и служащих,		
закономерности их поведения в условиях служебной и бо-		
евой деятельности, излагать материал в процессе ответа		
логически последовательно, профессионально грамотно,		
делать полные и обоснованные выводы; не демонстриру-		
ется владение навыками применения знаний военной пси-		
хологии для объяснения особенностей личности сотруд-		
ников, военнослужащих и служащих, закономерности их		
поведения в условиях служебной и боевой деятельности,		
выбора психодиагностических методов и методик для изу-		
чения психологические особенности личности сотрудни-		
ков, военнослужащих и служащих, формулирования реко-		
мендаций для сотрудников правоохранительных органов,		
военных специалистов по оптимизации и повышению эф-		
фективности оперативно-служебной деятельности сотруд-		
ников, военнослужащих и служащих и определения путей		
внедрения рекомендаций в практику.		

19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризу-

ющие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

19.3.1 Перечень вопросов к промежуточной аттестации – зачету/экзамену:

Nº	Вопросы к промежуточной аттестации (зачету – 5 семестр)
IA	Военный психолог как профессия. Исследовательская и практическая деятельность воен-
1	ного психолога. Обязанности и профессиональная этика военного психолога.
	Квалификационные требования к военно-учётной специальности 360201 «Психологическая
2	работа».
	Место военной психологии в общей системе психологического знания. Объект, предмет и
	задачи военной психологии. Основные направления военно-психологических исследова-
3	ний.
	Основные направления развития отечественной военной психологии. Периодизация исто-
4	рии отечественной военной психологии до 1917 г.
	Основные направления развития военно-психологических исследований в армии дорево-
5	люционной России на рубеже XIX – XX веков. Развитие военной психологии после 1917 г.
	Проблемы военной психологии в годы Великой Отечественной войны. Послевоенное и со-
6	временное развитие отечественной военной психологии.
	Исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы Второй
7	мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.
	Этапы становления и развития военно-психологической мысли за рубежом.
9	
	Зарубежные исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в
10	годы Второй мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.
	Американская школа военной психологии: основные направления развития теоретических
11	и экспериментальных проблем.
4.0	Организация и содержание работы психологических служб в армиях США и ФРГ.
12	
	Психологическая структура и содержание личности военнослужащего. Специфика форми-
13	рования психических познавательных процессов у военнослужащих. Эмоционально-
	волевая характеристика военнослужащего. Понятие психических состояний военнослужащих и их особенности. Эмоциональные, моти-
14	вационно-личностные и функциональные состояния военнослужащих.
14	
4.5	Психические свойства личности: направленность, темперамент, характер и способности.
15	Необходимость и пути их развития у военнослужащих.
40	Психические образования личности: знания, навыки, умения. Трансформация психических
16	образований военнослужащих в боевое мастерство.
47	Содержание и организация психологической работы в Вооруженных Силах, ее основные
17	задачи.
18	Структура психологической работы, основные принципы её организации и проведения.
19	Требования руководящих документов по организации психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации.
20	Основные направления профессиональной деятельности военного психолога.
	Система профессиональной деятельности военного психолога. Единая система донесений
21	(докладов) о проводимой психологической работе.
22	Основные категории военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации.
	Социально-демографические, социально-психологические и психологические характери-
23	стики офицерского состава, рядовых и сержантов, проходящих военную службу по контрак-
20	ту и по призыву.
24	Возрастные особенности военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.
25	Социально-психологический портрет сержанта.
	Морально-психологическое состояние личного состава и его динамика как объект психоло-
26	гической работы.
	Основные методы психологического изучения личного состава воинского подразделения
27	(части).
	Психологическая характеристика новизны условий воинской службы. Характеристика ос-
28	новных этапов психологической адаптации к условиям военной службы. Виды адаптации.
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,

29	Основные направления работы должностных лиц по психологическому обеспечению адаптации военнослужащих, проходящих службу по призыву.
30	Отклоняющееся поведение военнослужащих. Сущность девиантного поведения и его социально-психологические предпосылки. Основные виды девиантного поведения и их опасность. Социально-психологические особенности лиц, совершающих суицид.
31	Социально-психологическое изучение военнослужащих как важнейшее направление деятельности психолога подразделения (части). Организация социально-психологического изучения военнослужащих и их групп в подразделении. Основные этапы изучения различных категорий военнослужащих.
32	Методики психодиагностики личности военнослужащих. Методики психодиагностики социально-психологических особенностей воинских подразделений.

No	Вопрост и проможитонной оттестении (окосмону Сосмост»)				
Nº					
1	Военный психолог как профессия. Исследовательская и практическая деятельность воен-				
_	ного психолога. Обязанности и профессиональная этика военного психолога.				
2	Место военной психологии в общей системе психологического знания. Объект, предмет и				
	задачи военной психологии. Основные направления военно-психологических исследований.				
3					
	рии отечественной военной психологии до 1917 г.				
4	Основные направления развития военно-психологических исследований в армии дорево- люционной России на рубеже XIX-XX веков. Развитие военной психологии после 1917 г.				
5	Проблемы военной психологии в годы Великой Отечественной войны. Послевоенное и со-				
	временное развитие отечественной военной психологии.				
6	Психологическая структура и содержание личности военнослужащего. Специфика форми-				
	рования психических познавательных процессов у военнослужащих. Эмоционально-				
	волевая характеристика военнослужащего.				
7	Понятие о психических состояниях военнослужащих и их особенности. Эмоциональные,				
	мотивационно-личностные и функциональные состояния военнослужащих.				
8	Психические свойства личности: направленность, темперамент, характер и способности. Необходимость и пути их развития у военнослужащих.				
9	Психические образования личности: знания, навыки, умения. Трансформация психических				
	образований военнослужащих в боевое мастерство.				
10	Содержание и организация психологической работы в Вооруженных Силах, ее основные				
	задачи. Структура психологической работы, основные принципы её организации и прове-				
	дения.				
11	Военный психолог как профессия. Исследовательская и практическая деятельность воен-				
	ного психолога. Обязанности и профессиональная этика военного психолога.				
12	Требования руководящих документов по организации психологической работы в Вооружен-				
- 10	ных Силах Российской Федерации. Основные направления психологической работы.				
13	Морально-психологическое состояние личного состава и его динамика.				
14	Этапы становления и развития военно-психологической мысли за рубежом.				
15	Исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы II Миро-				
40	вой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.				
16	Американская школа военной психологии: основные направления развития теоретических				
17	и экспериментальных проблем.				
18	Организация и содержание работы психологических служб в армиях США и ФРГ. Психологическая характеристика современного боя и его влияние на психику воина. Боевая				
10	деятельность как специфический вид воинской деятельности.				
	Психологический анализ боевой деятельности по элементам и единицам. Психологические				
19	особенности боевой деятельности военнослужащих.				
-	Понятие, свойства и классификация психических состояний воинов в бою. Виды психиче-				
20	ских состояний, вызывающие изменение и нарушение психической деятельности военно-				
	служащих.				
	Общая психологическая характеристика страха и его разновидностей: испуг, боязнь, аф-				
21	фективный страх, паника.				
	Боевые психические травмы и механизм их возникновения. Классификация боевых психи-				
22	ческих травм. Поведенческие, психические и соматические симптомы боевых психических				
	травм.				
22	Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получив-				
23	ших боевую психическую травму.				

24	Цель, задачи и структура психологических операций Вооруженных Сил иностранных армий.				
24	Методы и приемы, используемые при планировании и проведении психологических операций, привлекаемые силы и средства.				
25	Организация защиты от негативного информационно-психологического воздействия противника. Срыв психологических операций.				
26	Задачи, особенности планирования и проведения основных мероприятий психологической работы по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой				
	готовности.				
27	Учет психологических аспектов боевой подготовки. Психологическая подготовка личного состава к ведению боевых действий в условиях применения оружия массового поражения. Характер воздействия и особенности влияния поражающих факторов оружия массового поражения на психику воинов.				
28	Содержание и организация оперативной диагностики лиц, назначенных для несения боево го дежурства, караульной и внутренней служб. Применение методик оперативной диагностики на этапах подготовки и несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб.				
29	Понятие, классификация психогенных потерь и их учет при организации боя. Методики оценки психогенных потерь, в том числе при применении ядерного оружия.				
30	Симптомы психического поражения.				
31	Психический шок и фазы его протекания.				
32	Феномены слухов и псевдозаболеваний.				
33	Основные категории военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации. Социально-демографические, социально-психологические и психологические характеристики офицерского состава, рядовых и сержантов, проходящих военную службу по контракту и по				
34	призыву. Социально-психологический портрет сержанта.				
<u> </u>	Объект и предмет психологического обеспечения боевых действий. Цель, задачи, принци-				
35	пы психологического обеспечения боевых действий войск. Психологическое сопровождение боевых действий войск.				
36	Социально-психологическая реадаптация участников боевых действий.				
37	Функции, обязанности и порядок работы психолога полка на различных этапах боевых дей-				
	ствий. Документация, ведущаяся психологом полка в боевой обстановке.				
38	Содержание психологических операций различных уровней.				
39	Характер знаний, умений и навыков, необходимых воину для индивидуальных действий и действий в составе отделения, экипажа, расчета.				
40	Боевое мастерство как высший уровень качества деятельности, основанный на системе знаний, умений и навыков.				
41	Психологические основы боевого мастерства военнослужащих.				
42	Социально-психологические условия формирования индивидуального и коллективного боевого мастерства.				
43	Место и роль психологической подготовки в системе всесторонней подготовки военнослужащих.				
44	Характеристика воздействий на психику воина особенностей ведения боя в обороне, в наступлении, ночью, во встречном бою.				
45	Психологическая устойчивость как основной компонент психологической готовности военнослужащих и воинских коллективов.				
46	Задачи психологической подготовки, их содержание и пути решения. Психологическая подготовленность и актуальная психологическая готовность, их структурные компоненты.				
47	Воинский коллектив и его признаки. Структура психологии воинского коллектива. Основные социально-психологические явления и процессы в воинском коллективе и их характеристика.				
48	Общение и его характеристики. Статические характеристики межличностных отношений. Динамические характеристики межличностных отношений.				
49	Групповые настроения, их свойства и формы проявления у военнослужащих. Пути влияния на настроение группы. Особенности субординационных взаимоотношений в звене «начальник-подчиненный».				
50	Сущность и формы выражения группового мнения военнослужащих. Механизм воздействия группового мнения на военнослужащих. Условия, пути и этапы формирования группового мнения.				
51	Традиции и нормы групп военнослужащих, их функции. Классификация традиций. Групповые нормы и санкции.				
52	Учет традиций и норм группы в психологической работе с военнослужащими. Направленность групп военнослужащих: групповые потребности и цели.				

53	Сущность и содержание национально-психологических явлений.			
54	Основные различия народов и их представителей. Национальные стереотипы. Националь-			
54	ный этикет, темперамент, характер.			
	Специальные методы психологической подготовки: обучающий курс произвольной психи-			
55	ческой саморегуляции, идеомоторная тренировка, ситуативно-образная психорегулирую-			
	щая тренировка, психотренинг качеств.			
56	Мотивация военно-профессиональной деятельности военнослужащих.			
57	Сущность психологической работы в боевой обстановке. Психологическое сопровождение			
37	боевых действий войск. Меры по предупреждению страха и паники в бою.			
58	Приемы и методы психологического воздействия на военнослужащих.			
59	Место и роль психологической подготовки в системе всесторонней подготовки военнослу-			
59	жащих. Задачи психологической подготовки, их содержание и пути решения.			
60	Характеристика воздействий на психику воина особенностей ведения боя в обороне, в			
00	наступлении, ночью, во встречном бою.			
61	Психологическая устойчивость как основной компонент психологической готовности воен-			
01	нослужащих и воинских коллективов.			
62	Психологическая подготовленность и актуальная психологическая готовность, их структур-			
02	ные компоненты.			
	Сущность и содержание национально-психологических явлений. Основные различия наро-			
63	дов и их представителей. Национальные стереотипы. Национальный этикет, темперамент,			
	характер.			
64	Характерные национально-психологические черты военнослужащих.			
65	Этнорегиональные группы.			

19.3.2 Перечень заданий для контрольных работ:

Комплект заданий для контрольной работы № 1

Темы: «Введение в профессию военного психолога»; «Военная психология как отрасль психологической науки», «Общая характеристика развития зарубежной военной психологии», «Система понятий и категорий общей и военной психологии».

Вариант 1

- 1. Проблемы военной психологии в годы Великой Отечественной войны. Послевоенное и современное развитие отечественной военной психологии.
- 2. Американская школа военной психологии: основные направления развития теоретических и экспериментальных проблем.

Вариант 2

- 1. Квалификационные требования к военно-учётной специальности 360201 «Психологическая работа».
- 2. Основные направления развития отечественной военной психологии. Периодизация истории отечественной военной психологии до 1917 г.

Вариант 3

- 1. Исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы Второй мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.
- 2. Этапы становления и развития военно-психологической мысли за рубежом.

Вариант 4

- 1. Военный психолог как профессия. Исследовательская и практическая деятельность военного психолога. Обязанности и профессиональная этика военного психолога.
- 2. Зарубежные исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы Второй мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.

Вариант 5

- 1. Основные направления развития отечественной военной психологии. Периодизация истории отечественной военной психологии до 1917 г.
- 2. Американская школа военной психологии: основные направления развития теоретических и экспериментальных проблем.

- 1.Система профессиональной деятельности военного психолога. Единая система донесений (докладов) о проводимой психологической работе.
- 2. Основные категории военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вариант 7

- 1. Квалификационные требования к военно-учётной специальности 360201 «Психологическая работа».
- 2. Зарубежные исследования социально-психологических явлений среди военнослужащих в годы Второй мировой войны, локальных войн и вооруженных конфликтов современности.

Вариант 8

- 1. Психические образования личности: знания, навыки, умения. Трансформация психических образований военнослужащих в боевое мастерство.
- 2. Требования руководящих документов по организации психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Вариант 9

- 1. Основные направления профессиональной деятельности военного психолога.
- 2. Основные методы психологического изучения личного состава воинского подразделения (части).

Вариант 10

- 1. Основные направления развития отечественной военной психологии. Периодизация истории отечественной военной психологии до 1917 г.
- 2. Американская школа военной психологии: основные направления развития теоретических и экспериментальных проблем.

Комплект заданий для контрольной работы № 2

Тема: «Общая характеристика психологической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации».

Вариант 1

- 1. Возрастные особенности военнослужащих, проходящих военную службу по призыву
- 2. Психологическая характеристика новизны условий воинской службы. Характеристика основных этапов психологической адаптации к условиям военной службы. Виды адаптации.

Вариант 2

- 1. Социально-психологический портрет сержанта.
- 2. Морально-психологическое состояние личного состава и его динамика как объект психологической работы.

Вариант 3

- 1. Основные направления работы должностных лиц по психологическому обеспечению адаптации военнослужащих, проходящих службу по призыву.
- 2. Основные методы психологического изучения личного состава воинского подразделения (части).

Вариант 4

- 1. Отклоняющееся поведение военнослужащих. Сущность девиантного поведения и его социально-психологические предпосылки. Основные виды девиантного поведения и их опасность. Социально-психологические особенности лиц, совершающих суицид.
- 2. Социально-психологическое изучение военнослужащих как важнейшее направление деятельности психолога подразделения (части).

Вариант 5

- 1. Организация социально-психологического изучения военнослужащих и их групп в подразделении. Основные этапы изучения различных категорий военнослужащих.
- 2. Методики психодиагностики личности военнослужащих. Методики психодиагностики социально-психологических особенностей воинских подразделений.

- 1. Социально-демографические, социально-психологические и психологические характеристики офицерского состава, рядовых и сержантов, проходящих военную службу по контракту и по призыву.
- 2. Система профессиональной деятельности военного психолога. Единая система донесений (докладов) о проводимой психологической работе.

Комплект заданий для контрольной работы № 3

Темы: «Психология боя и боевой деятельности военнослужащих», «Психические состояния воинов в боевых условиях», «Национально-психологические особенности военнослужащих российской армии».

Вариант 1

- 1. Этнорегиональные группы.
- 2. Психологическая характеристика современного боя и его влияние на психику воина. Боевая деятельность как специфический вид воинской деятельности.

Вариант 2

- 1. Методы и приемы, используемые при планировании и проведении психологических операций, привлекаемые силы и средства.
- 2. Понятие, свойства и классификация психических состояний воинов в бою.

Вариант 3

- 1. Виды психических состояний, вызывающие изменение и нарушение психической деятельности военнослужащих.
- 2. Общая психологическая характеристика страха и его разновидностей: испуг, боязнь, аффективный страх, паника.

Вариант 4

- 1. Организация защиты от негативного информационно-психологического воздействия противника.
- 2. Основные принципы и способы психологической реабилитации военнослужащих, получивших боевую психическую травму.

Вариант 5

- 1. Срыв психологических операций.
- 2. Боевые психические травмы и механизм их возникновения. Классификация боевых психических травм.

Вариант 6

- 1. Характеристика воздействий на психику воина особенностей ведения боя в обороне, в наступлении, ночью, во встречном бою.
- 2. Поведенческие, психические и соматические симптомы боевых психических травм.

Вариант 7

- 1. Цель, задачи и структура психологических операций вооруженных сил иностранных армий.
- 2. Задачи психологической подготовки военнослужащих, их содержание и пути решения.

Вариант 8

- 1. Психологический анализ боевой деятельности по элементам и единицам.
- 2. Сущность и содержание национально-психологических явлений Национальный этикет, темперамент, характер.

Вариант 9

- 1. Характерные национально-психологические черты военнослужащих. Основные различия народов и их представителей. Национальные стереотипы.
- 2. Место и роль психологической подготовки в системе всесторонней подготовки военнослужащих.

Комплект заданий для контрольной работы № 4

Тема: «Психологическая подготовка военнослужащих».

- 1. Психологическая устойчивость как основной компонент психологической готовности военнослужащих и воинских коллективов.
- 2. Меры по предупреждению страха и паники в бою.

- 1. Боевое мастерство как высший уровень качества деятельности, основанный на системе знаний, умений и навыков.
- 2. Психологическая подготовленность и актуальная психологическая готовность, их структурные компоненты.

Вариант 3

- 1. Сущность психологической работы в боевой обстановке.
- 2. Мотивация военно-профессиональной деятельности военнослужащих.

Вариант 4

- 1. Характер знаний, умений и навыков, необходимых воину для индивидуальных действий и действий в составе отделения, экипажа, расчета.
- 2. Учет психологических аспектов боевой подготовки.

Вариант 5

- 1. Психологическая подготовка личного состава к ведению боевых действий в условиях применения оружия массового поражения.
- 2. Психологические основы боевого мастерства военнослужащих.

Вариант 6

- 1. Характер воздействия и особенности влияния поражающих факторов оружия массового поражения на психику воинов.
- 2. Социально-психологические условия формирования индивидуального и коллективного боевого мастерства.

Вариант 7

- 1. Приёмы и методы психологического воздействия на военнослужащих.
- 2. Специальные методы психологической подготовки: обучающий курс произвольной психической саморегуляции, идеомоторная тренировка, ситуативно-образная психорегулирующая тренировка, психотренинг качеств.

Комплект заданий для контрольной работы № 5

Темы: «Психологическая работа по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности», «Психологическая работа по обеспечению несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб».

Вариант 1

- 1. Содержание и организация оперативной диагностики лиц, назначенных для несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб.
- 2. Планирование и проведение основных мероприятий в ходе боевой готовности.

Вариант 2

- 1. Задачи проведения основных мероприятий психологической работы по обеспечению приведения подразделения (части) в различные степени боевой готовности.
- 2. Применение методик оперативной диагностики на этапах подготовки и несения боевого дежурства, караульной и внутренней служб.

Комплект заданий для контрольной работы № 6

Темы: «Национально-психологические особенности военнослужащих российской армии», «Социально-психологическая характеристика межличностных отношений военнослужащих».

Вариант 1

- 1. Традиции и нормы групп военнослужащих, их функции. Классификация традиций.
- 2. Групповые нормы и санкции. Учет традиций и норм группы в психологической работе с военнослужащими. Направленность групп военнослужащих: групповые потребности и цели.

- 1. Общение и его характеристики. Статические характеристики межличностных отношений. Динамические характеристики межличностных отношений.
- 2. Групповые настроения, их свойства и формы проявления у военнослужащих. Пути влияния на настроение группы. Особенности субординационных взаимоотношений в звене «начальник подчиненный».

Вариант 3

- 1. Деятельность психолога воинской части по урегулированию межличностных отношений.
- 2. Этнорегиональные группы.

Вариант 4

- 1. Характерные национально-психологические черты военнослужащих.
- 2. Основные направления деятельности психолога в вопросах сплочения воинских коллективов (групп).

Критерии оценки компетенций (результатов обучения) при текущей аттестации (контрольной работе):

- оценка «отлично» выставляется, если не менее чем на четыре пятых всех заданий контрольной работы даны правильные, полные и глубокие ответы, раскрывающие уверенное знание студентом понятий, законов, закономерностей, принципов, фактов, содержащихся в конкретных материалах по теме; высокую сформированность у него аналитико-синтетических операций и их успешное применение при изложении изучаемого материала; умение использовать теоретические знания при трактовке и объяснении практических ситуаций, а также представлять собственную профессиональную позицию;
- оценка «хорошо» выставляется, если не менее чем на две трети всех заданий контрольной работы даны правильные, полные и глубокие ответы, раскрывающие достаточное знание студентом понятий, законов, закономерностей, принципов, фактов, содержащихся в конкретных материалах по теме; хорошую сформированность у него аналитико-синтетических операций и в целом их адекватное применение при изложении изучаемого материала; хорошо или недостаточно сформированное умение использовать теоретические знания при трактовке и объяснении практических ситуаций, а также недостаточную ясность собственной профессиональной позиции;
- оценка «удовлетворительно» выставляется, если правильно выполнено не менее половины всех заданий контрольной работы, при этом допускается недостаточная полнота и глубина ответов, в которых студентом продемонстрирован необходимый минимум знаний понятий, законов, закономерностей, принципов, фактов, содержащихся в конкретных материалах по теме; слабая сформированность у него аналитико-синтетических операций, затруднения в их применении при изложении изучаемого материала; фрагментарное использование теоретических знаний при трактовке и объяснении практических ситуаций, несформированность собственной профессиональной позиции;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется, если с минимально необходимым уровнем решения выполнено менее половины всех заданий контрольной работы, ответы демонстрируют незнание или поверхностное знание студентов понятий, законов, закономерностей, принципов, фактов, содержащихся в конкретных материалах по теме; несформированность у него аналитикосинтетических операций; неумение использовать теоретические знания при трактовке и объяснении практических ситуаций, несформированность собственной профессиональной позиции.

Количественная шкала оценок:

- оценка «отлично» выставляется, если безошибочно выполнено не менее 80% заданий контрольной работы, качество решения которых соответствует критерию оценки «отлично»;
- оценка «хорошо» выставляется, если безошибочно выполнено не менее 66% и не более 79% заданий контрольной работы, качество решения которых соответствует критериям оценки «отлично» или «хорошо»;
- оценка «удовлетворительно» выставляется, если безошибочно выполнено не менее 50% и не более 65% заданий контрольной работы, качество решения которых соответствует критериям оценки «хорошо» или «удовлетворительно»;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется, если безошибочно выполнено менее 50% заданий контрольной работы, качество решения которых соответствует критериям оценки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

19.3.3 Темы курсовых работ:

Nº	Темы курсовых работ (3 курс)			
1	Особенности конфликтов в спецподразделениях.			
2	Связь групповой сплоченности с уровнем социально-психологического развития коллекти-			
2	ва военнослужащих.			
3	Социально-психологические характеристики лиц с террористической виктимностью.			
4	Особенности социально-психологического климата в служебных коллективах с различной			
	коммуникационной структурой.			
5	Особенности референтных отношений в группах спасателей с разным уровнем групповой			
	самоидентичности.			
6	Специфика сплоченности, совместимости и сработанности в воинских подразделениях.			
7	Структура лидерства в воинских подразделениях.			
8	Коммуникативная компетентность и стратегии конфликтного поведения командиров и ря-			
	довых в воинских подразделениях.			
9	Особенности межличностных отношений в военных коллективх с разной корпоративной			
	культурой: сопоставительных анализ.			
10	Динамика социальных представлений о профессии военного психолога у курсантов УВЦ			
	ВГУ.			
11	Связь уровня уверенности в себе и социально-психологического статуса военнослужаще			
	в подразделении.			
12	Динамика уровня субъектного развития воинского подразделения.			
13	Сопоставительный анализ групповой идентичности в курсантских и студенческих учебных			
	группах.			
14	Социальный и эмоциональный интеллект военнослужащих в подразделениях с разным			
4.5	уровнем интеллектуального и эмоционального единства.			
15	Содержание и структура этнических стереотипов в моно- и полиэтнических воинских под-			
40	разделениях.			
16	Связь уровня развития лидерских качеств военнослужащих с их коммуникативной компе-			
17	Тентностью.			
18	Образ военнослужащего у юношей и их родителей. Отношение к службе в армии у юношей, обучающихся на военной кафедре.			
19	Отношение к служое в армии у юношей, обучающихся на военной кафедре. Мотивация службы в армии у юношей и девушек.			
20	Мотивация служоы в армии у юношеи и девушек. Ролевые ожидания и притязания супругов в семьях военнослужащих.			
21	Представления об идеальной супруге у студентов-юношей и курсантов УВЦ ВГУ.			
22	Представления будущих офицеров Вооруженных сил России об идеальной профессио-			
~~	представления оудущих офицеров вооруженных сил России оо идеальной профессио- нальной карьере.			
23	Представления о нравственности и безнравственности у участников боевых действий.			
24	Особенности представлений о личности и идеального командира у солдат и офицеров со-			
	временных Вооруженных сил России.			
25	Связь привлекательности воинской службы с уровнем согласованности образов идеально-			
20	го и реального командира.			
26	Сравнительный анализ ценностных ориентаций курсантов военных учебных заведений и			
	слушателей военных кафедр гражданских вузов.			
27	Социально-психологические особенности групповых норм в организационной культуре			
	подразделений силовых структур.			

28	Типы доминирующих потребностей и страхов у новобранцев силовых структур.			
29	Готовность к риску в семьях военнослужащих с разным уровнем удовлетворенности бра-			
	KOM.			
30	Сопоставительный анализ качеств маскулинности и фемининности у студентов-психологов			
	бакалавриата и специалитета.			
31	Отношение к риску военнослужащих, проходящих срочную службу и службу по контракту.			
32	Особенности социально-психологической адаптированности военнослужащих первого года			
	службы.			
33	Специфика ценностной сферы военнослужащих.			
34	Мотивационно-смысловая сфера курсантов УВЦ ВГУ.			
35	Представления о личности военнослужащего у курсантов УВЦ ВГУ.			
36	Особенности интерпретации социального юмора военнослужащими.			
37	Связь удовлетворенности жизненных потребностей и стрессоустойчивости у представите-			
	лей силовых структур с разным стажем службы.			
38	Особенности коммуникативной толерантности девушек, обучающихся в УВЦ ВГУ.			
39	Взаимосвязь характерологических особенностей и коммуникативной толерантности у кур-			
	сантов-первокурсников.			
40	Особенности эмоционально-волевой сферы военнослужащих с разной выслугой лет.			
41	Связь личностной тревожности и самооценки у военнослужащих.			
42	Копинг-поведение у военнослужащих с разным уровнем самооценки.			
43	Профессиональное самосознание и мотивация к овладению профессией у студентов – во-			
	енных психологов.			
44	Особенности взаимоотношений в воинских коллективах.			
45	Психологические средства профилактики агрессивности у военнослужащих.			
46	Образ мира курсантов и военнослужащих-срочников: сопоставительный анализ.			
47	Психологические особенности карьеры военного (гендерный аспект).			
48	Особенности самоотношения солдат-срочников и курсантов военного вуза.			
50	Содержание и структура профессиональных представлений курсантов военных учебных			
	заведений.			

Критерии оценки компетенций (результатов обучения) при текущей аттестации (курсовой работе):

ции (курсовой работе):			
Оценка			
Отлично	Оценка «отлично» выставляется в случае полного соответствия следующим требованиям. 1. Соответствие структуры и содержания работы поставленным целям и выдвинутым задачам. 2. Грамотно обоснованное решение проблемы исследования, логическая последовательность, систематичность теоретического обзора и полнота анализа проблемы исследования, взаимосвязь всех частей исследования. 3. Методическая обоснованность эмпирической части исследования: соответствие методик целям исследования, использование адекватных статистических критериев и методов количественной обработки результатов или / и проведение глубокого качественного анализа. 4. Высокое качество оформления текста работы: соответствие оформления работы действующему ГОСТу, логичность изложения, отсутствие стилистических и иных ошибок. 5. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю — до 10 мая — выполнен. 6. Высокое качество защиты работы: логичность и ясность устного выступления, четкость формулирования выводов по работе, использование в случае необходимости иллюстративного материала, демонстрация знания своей работы, аргументированность ответов на вопросы комиссии и аудитории.		
Хорошо	Оценка «хорошо» выставляется в любом из четырех случаев. 1. Выполнение всех требований, перечисленных на оценку «отлично», за исключением пятого и шестого: работа сдана в установленные сроки, но не защищалась в комиссии, или работа сдана на проверку позже установленного срока (10 мая), но до начала экзаменационной сессии. 2. Недостаточно полный анализ проблемы, остальные требования (по-		

	следнее не обязательно) соблюдены. 3. Эмпирическое исследование проведено на среднем уровне: методики и уровень проведения исследования не полностью соответствуют его целям и задачам, имеются нарушения отдельных процедур, используется упрощенная математическая обработка результатов. Остальные требования (последнее не обязательно) соблюдены. 4. Невысокое качество оформления работы (имеются отдельные нарушения ГОСТа), остальные требования (последнее не обязательно) соблюдены.
Удовлетворительно	Оценка «удовлетворительно» выставляется в любом из пяти случаев. 1. Работа сдана на проверку после начала экзаменационной сессии, остальные требования, перечисленные на оценку «отлично», соблюдены. 2. Анализ проблемы проведен частично, даны отрывочные сведения о проблеме исследования, остальные требования соблюдены. 3. В курсовой работе отсутствует эмпирическое исследование. 4. Эмпирическое исследование проведено на среднем уровне (методики и уровень проведения исследования не полностью соответствуют его целям и задачам, имеются нарушения отдельных процедур, используется упрощенная математическая обработка результатов). Остальные требования соблюдены. 5. Низкое качество оформления работы (имеются значительные нарушения ГОСТа).
Неудовлетворитель- но	Оценка «неудовлетворительно» выставляется в любом из трех случаев. 1. Курсовая работа не выполнена. 2. В курсовой работе отсутствуют полноценный теоретический анализ проблемы, эмпирическое исследование, задачи в целом не решены, имеются грубые фактологические ошибки, связь между отдельными задачами и частями курсовой работы фрагментарная. 3. Демонстрация незнания собственной работы, неправильные ответы на вопросы руководителя по работе независимо от степени выполнения первых четырех требований, перечисленных на оценку «отлично».

19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в форме контрольных работ, оценки результатов практической деятельности (курсовой работы). Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и умений.

При оценивании используются количественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.

Форма контрольно-измерительного материала

	УТВЕРЖДАЮ Зав. кафедрой общей и социальной психологии
	К.М. Гайдар 20
Специальность: 37.05.02 Психология служебной деятельности Дисциплина: Актуальные проблемы военной психологии Курс: 3 Форма обучения: очная Вид аттестации: промежуточная Вид контроля: зачет	
Контрольно-измерительный матер 1. Военный психолог как профессия. Исследовательс ность военного психолога. Обязанности и профессион холога.	кая и практическая деятель-
2. Методики психодиагностики личности военнослужа стики социально-психологических особенностей воинс	
Преподаватель	Панченков Е.Ю.
Форма контрольно-измерительно	го материала
	УТВЕРЖДАЮ Зав. кафедрой общей и социальной психологии
	К.М. Гайдар 20
Специальность: 37.05.02 Психология служебной деятельности Дисциплина: Актуальные проблемы военной психологии Курс: 3 Форма обучения: очная Вид аттестации: промежуточная Вид контроля: экзамен	

Контрольно-измерительный материал № 31

- 1. Проблемы военной психологии в годы Великой Отечественной войны. Послевоенное и современное развитие отечественной военной психологии.
- 2. Место и роль психологической подготовки в системе всесторонней подготовки военнослужащих. Задачи психологической подготовки, их содержание и пути решения.

Преподаватель	Панченков Е.Ю

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

		
•	ние направления/специально	СТИ
		ти в экстре-
ответствии с уч	ебным планом	
	<u>Панченков Е.Ю.</u>	1.06.2018
подпись	расшифровка подписи	
	Бубнов А.Л	1.06.2018
подпись	расшифровка подписи	
	<u>Гайдар К.М</u>	2.06.2018
подпись	расшифровка подписи	
	Васильченко Л.В	2.06.2018
подпись	расшифровка подписи	
	подпись	роблемы военной психологии и наименование дисциплины обеспечение служебной деятельнос ответствии с учебным планом Панченков Е.Ю. расшифровка подписи Бубнов А.Л. расшифровка подписи Гайдар К.М. расшифровка подписи Васильченко Л.В.

Программа рекомендована НМС факультета философии и психологии

наименование факультета, структурного подразделения протокол № 1400-06 от 27.06.2018 г.